

L'obiettivo della Tobaldini S.p.A. è la qualità del prodotto e del servizio ottenuta nel rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza dei propri collaboratori e della normativa vigente.

La nostra ambizione è proporre e realizzare soluzioni nel campo dei trattamenti superficiali dei metalli. I comportamenti e le procedure aziendali sono improntati sulla base di questo principio.

La Tobaldini S.p.A. persegue i suoi obiettivi dotandosi di un sistema di gestione integrato conforme alle norme **UNI EN ISO 9001** e **ISO 14001**, ai Regolamenti Europei che disciplinano i materiali ed oggetti a contatto con alimenti (**MOCA**), all'Allegato B del D.Lgs 105/2015 (**SEVESO**), alla guida UNI INAIL **Lavoro Sicuro**.

Il modello organizzativo è conforme al **D.Lgs 231/2001** nella parte afferente ai "reati commessi in violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro", costituente la Parte speciale - sezioni I del modello stesso.

È convinzione della Direzione che per prevenire gli infortuni e gli incidenti rilevanti è indispensabile porre l'attenzione da parte di tutti nell'analizzare i comportamenti e le cause degli incidenti irrilevanti, dei mancati incidenti e mancati infortuni ed intervenire per rimuovere il rischio.

Per raggiungere l'obiettivo, la Tobaldini S.p.A. si impegna a:

1. per quanto riguarda i propri collaboratori
 - diffondere a tutti i livelli gerarchici la consapevolezza dei rischi associati alle proprie attività e la cultura della prevenzione attuando programmi di informazione, formazione ed addestramento;
 - informare, formare e addestrare tutto il personale, i fornitori e i collaboratori esterni al fine di ridurre i rischi di incidente e gli impatti ambientali rendendoli consapevoli e emotivamente coinvolti;
 - addestrare il personale a lavorare bene per raggiungere gli obiettivi prefissati condivisi con i responsabili di funzione;
2. per quanto riguarda la parte commerciale, proporre dei prezzi di vendita che permettano di:
 - ottenere una qualità di finitura nel rispetto delle normative tecniche di riferimento e delle richieste del cliente;
 - remunerare il personale dipendente rispettando i contratti e riconoscendo anche economicamente la loro professionalità;
 - pagare i costi necessari per rispettare l'ambiente, la salute e la sicurezza dei propri collaboratori;
 - ammodernare e migliorare in continuo l'Azienda implementando l'impiantistica con le migliori tecnologie presenti sul mercato, considerando il progresso tecnico, la conoscenza scientifica ed il minor impatto ambientale;
 - ottenere indici economico-finanziari in grado di mantenere la fiducia dei fornitori e degli istituti di credito;
 - riconoscere agli azionisti una equa redditività del capitale investito;
3. per quanto riguarda il comportamento, operare con un'etica che riconosca i principi morali della Direzione e della Proprietà, quali:
 - osservare le normative che regolano la prevenzione degli incidenti rilevanti, la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia ambientale;
 - essere trasparenti e collaborativi con gli enti.
 - considerare i clienti ed i fornitori quali partner dell'azienda;
 - prestare pari attenzioni a fornitori e clienti indipendentemente dalle loro dimensioni aziendali;
 - non essere finanziatori dei clienti e non farsi finanziare dai fornitori, in quanto l'attività finanziaria deve essere svolta dalle banche.

La politica è resa disponibile alle parti interessate.
Altavilla, 19/02/2024.

Per condivisione:


RLS Altavilla
(Traversin Riccardo)


RLS Gambugliano
(Fradellin Michele)


La Direzione
(Tobaldini Andrea)