

Forza e bellezza del metallo trattato

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2024



Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

è con grande piacere che vi presentiamo il nostro primo Report di Sostenibilità. Questo documento rappresenta un traguardo significativo per Tobaldini Spa, segnando il nostro impegno concreto verso la sostenibilità e la responsabilità sociale.

Operiamo nell'ambito dei trattamenti superficiali dei metalli e siamo da sempre consapevoli **dell'impatto** che la nostra attività ha **sull'ambiente** e sulla **comunità**.

Negli ultimi anni abbiamo investito nell'ampliamento dello stabilimento di Altavilla Vicentina con nuovi spazi produttivi, il nuovo magazzino e i nuovi uffici, operando scelte che valorizzano il **benessere negli ambienti di lavoro e la qualità della vita lavorativa**, favorendo la luce naturale, materiali sostenibili e funzionalità degli spazi. L'obiettivo non è solo migliorare l'efficienza operativa, ma anche favorire un **clima di collaborazione, condivisione** e senso di appartenenza.

Il successo della nostra azienda passa attraverso il benessere e lo sviluppo professionale dei nostri collaboratori; per questo continueremo ad investire sulla formazione a tutti i livelli aziendali.

Impiantistica e processi produttivi rappresentano il know-how, sono al centro della nostra strategia aziendale e devono garantire elevati standard di **qualità** e **soluzioni su misura** ai nostri clienti. Adottiamo tecnologie e processi cercando di minimizzare l'impatto ambientale investendo e promuovendo l'efficienza energetica nelle nostre attività.

2

Vi auguriamo una buona lettura



Il Consiglio di Amministrazione

Indice

Chi siamo pag 4

Percorso ESG pag 15

Governance pag 21

Persone pag 28

Ambiente pag 38

Appendice pag 55



Chi Siamo

Mission aziendale e storia Tobaldini SPA



Tobaldini SpA opera nel settore dei trattamenti superficiali dei metalli ed esegue lavorazioni di rivestimento, protezione e finitura tramite processi galvanici di oggetti metallici o realizzati con leghe di metalli.

La Tobaldini è una realtà industriale di riferimento nel panorama nazionale dei trattamenti superficiali dei metalli, operante da decenni nel settore galvanico e chimico-fisico per la protezione, la funzionalizzazione e la finitura estetica dei manufatti metallici. La società gestisce un complesso industriale che si estende per oltre 30.000 m² nei propri siti di Altavilla Vicentina e Sovizzo (fraz. Gambugliano) - VI, comprendente aree produttive e di stoccaggio, forni, laboratori chimici, impianti ausiliari, cabine di distribuzione elettrica e gas, centrale termica e depuratori aziendali.

**Tobaldini SPA è una struttura
altamente qualificata nel
trattamento superficiale dei metalli
per tutte le aziende del comparto
lavorazioni industriali**

Una storia familiare ...iniziata negli anni '50...

Gianni Tobaldini, classe 1928, dopo un paio d'anni trascorsi come garzone presso un meccanico di biciclette, a 13 anni viene assunto da un artigiano galvanico dove imparerà il suo mestiere.

Poco più che ventenne, il primo febbraio 1950 prende in affitto un locale in Contrà Santa Croce: acquista una pulitrice, alcune vasche, una dinamo e dà il via all'attività di pulitore e cromatore.

Nasce la **CROMATURA TOBALDINI**.

Tra il '56 e '57 entrano anche due fratelli, Ottorino e Mario e la ditta si trasferisce in un laboratorio più ampio in Corso Fogazzaro. "Lavorare bene" è già ritenuto l'obiettivo principale.

La Tobaldini entra negli anni '60 in maniera già ben strutturata: un nuovo capannone in via Tommaseo, 13 dipendenti e un pacchetto clienti consolidato, ma la voglia di crescere è ancora tanta.

Ecco che nel 1966 acquista il primo impianto automatico di nichel-cromatura. Siamo nel 1968, i dipendenti salgono a 34 e gli spazi di lavoro si dimostrano ancora una volta insufficienti e la Tobaldini si trasferisce ad Altavilla Vicentina, in un capannone di 1000 metri quadri, poi ampliato fino a 4600, su un'area di 14462.



«Sono gli anni in cui lavoravo di giorno e studiavo di notte per aggiornarmi e conoscere qualche segreto in più sulle tecniche della galvanica. Sono anche gli anni in cui visito le fiere di settore alla ricerca di novità e tecnologia»

Gianni Tobaldini

Una storia familiare

Contemporaneamente dà il via a un processo di innovazione e sviluppo che nel giro di 10 anni le permetterà di qualificarsi come **azienda leader del settore**. Nel 1975 entra in azienda il figlio **Maurizio** Tobaldini che inizia a occuparsi dei rapporti con le banche, della gestione di clienti e fornitori, del bilancio aziendale. Queste funzioni sono integrate anche da una grande attenzione alla formazione tecnica a cui si affianca una formazione di tipo motivazionale: il **concetto di fare squadra** entra dunque nella filosofia aziendale.

L'evoluzione del mercato ed il continuo accrescimento dell'azienda modificano progressivamente l'assetto organizzativo e, anche il concetto di **qualità**, cioè del lavorare bene, assume un significato più profondo e più ampio.

Nel 1987 Maurizio acquista la **licenza** per l'utilizzo del **Dacromet®** fornito dalla Società NOF Metal Coating, una miscela di zinco alluminio e cromo molto resistente alla corrosione e molto utilizzato nel mondo auto. E' il 19 marzo 1987 quando, nel nuovo stabilimento di Gambugliano, parte un nuovo impianto per il trattamento Dacromet®.

Trattasi di un investimento particolarmente azzeccato con una produzione in costante crescita, che permette di passare dalle 250 tonnellate prodotte nel 1988 ad una capacità produttiva attuale di 60 quintali/ora.

Nel 1986 entrata in azienda **Laura**, sorella di Maurizio.

Nel 2017 il processo denominato Dacromet® è stato sostituito da un prodotto con prestazioni equivalenti ma esente da Cromo VI il cui nome commerciale è Geomet®.



Una storia familiare

Sinergie positive che garantiscono la continuità.

Nei primi anni 2000 la Tobaldini S.p.A. ha **raddoppiato il capannone di Altavilla** dando il via **all'ammodernamento degli impianti di produzione di concezione 4.0.**

Nel 2003 **Andrea** Tobaldini, figlio di Maurizio e **terza generazione.**

Siamo nel 2020, ancora una volta lo spazio non è più sufficiente per lo sviluppo aziendale; con coraggio la famiglia decide di investire dando il via all' ampliamento dello stabilimento di Altavilla con una superficie del nuovo fabbricato di oltre 10.000 m2 coperti.

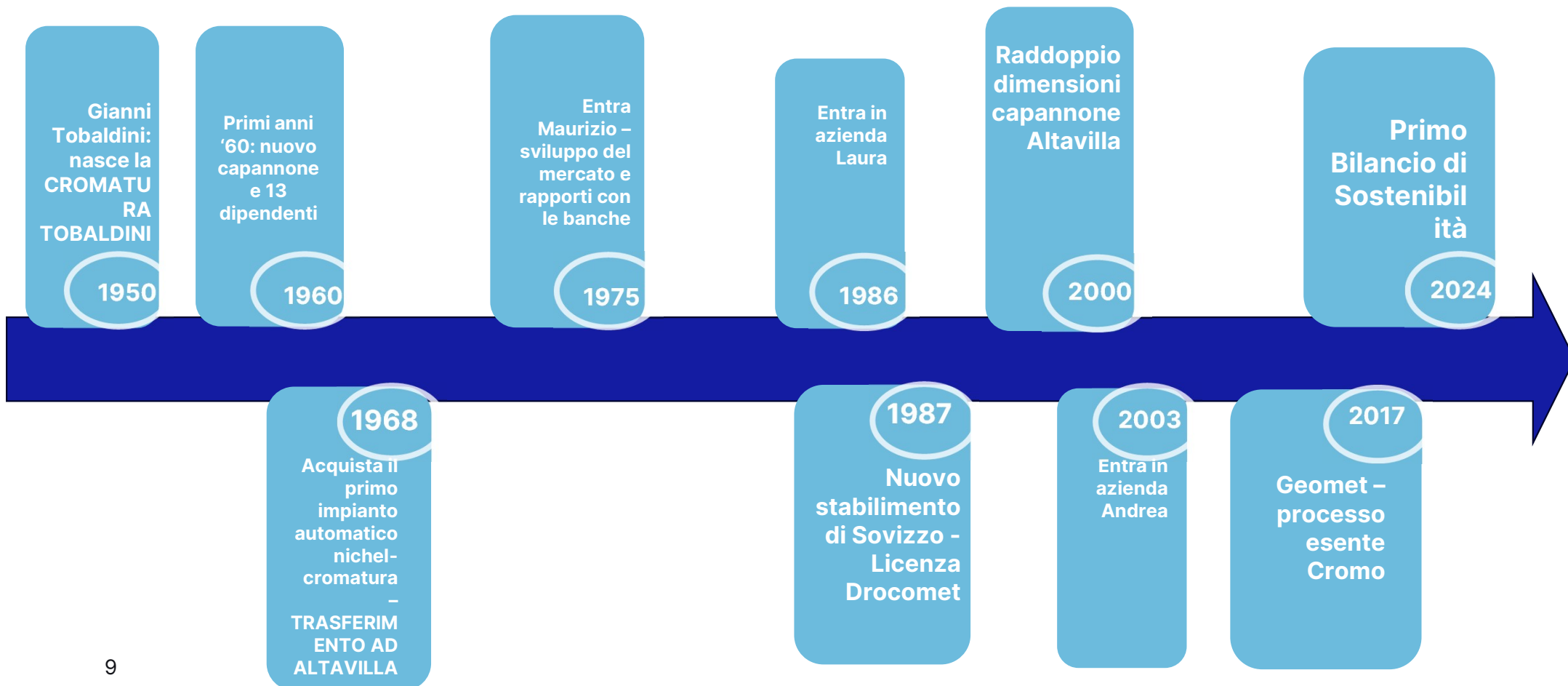
Lo sviluppo coinvolge anche **Adam**, figlio di Maurizio nonché **Francesco** ed **Alberto**, figli di Laura.

Oggi la Tobaldini ha quasi 100 collaboratori tra i due stabilimenti di Altavilla e Gambugliano.

E' una società familiare-manageriale.



Le nostre tappe

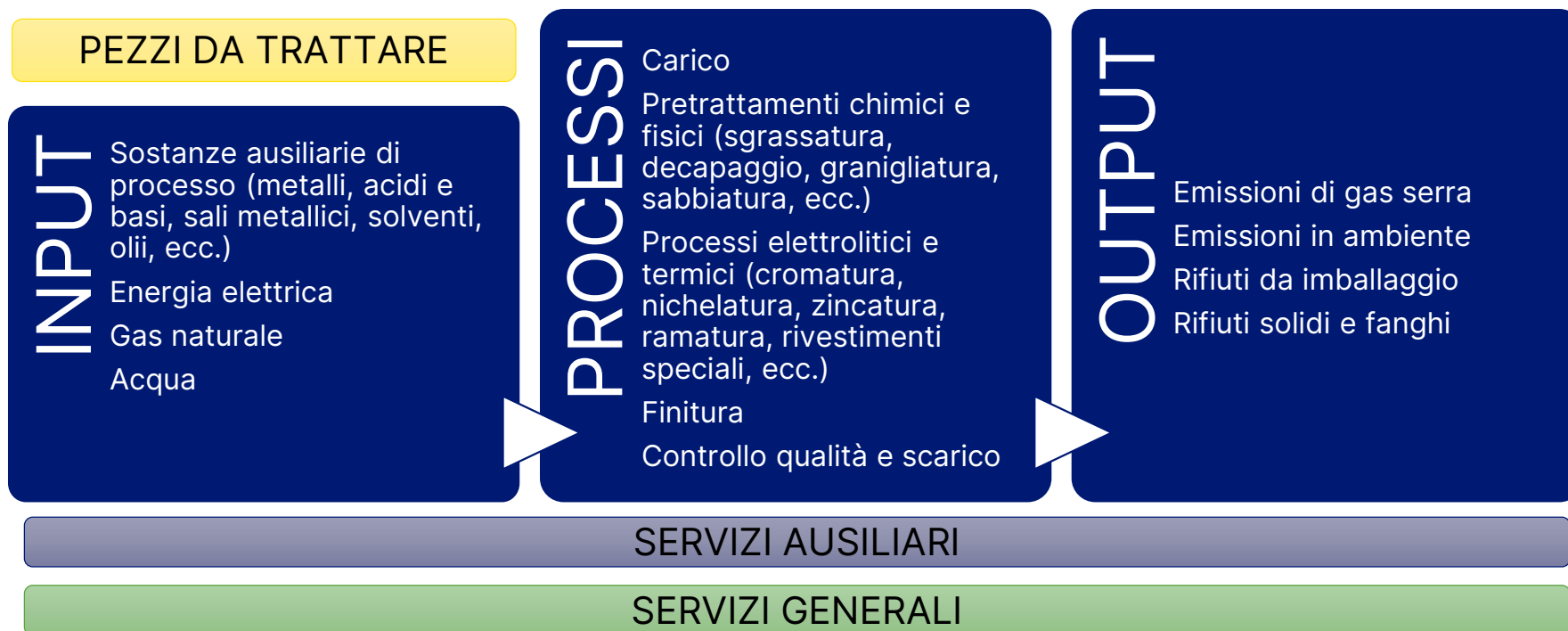


Tobaldini S.p.A.



Il ciclo produttivo

Controllo degli impatti ambientali di processo.



Il ciclo produttivo

Ogni fase del processo è gestita in modo da garantire il **controllo sistematico dei flussi di materia ed energia** e degli **impatti ambientali**.

L'impianto produttivo di Altavilla è strutturato in linee di trattamento galvanico, ciascuna costituita da vasche per la **preparazione superficiale**, la **deposizione metallica** e le **finiture finali** (passivazioni, oliature, deidrogenazione). Per quanto riguarda l'impianto produttivo di Sovizzo è strutturato con diverse tipologie di pre-trattamento e tre linee di applicazione (spruzzo, massa e manuale).

I cicli comprendono sgrassature chimiche ed elettrolitiche, granigliatura, decapaggi acidi, attivazioni, deposizioni di nichel, cromo, rame, argento, stagno, ottone, bronzatura e zinco e relative passivazioni e sigillanti, nonché trattamenti di brunitura, fosfatazione, ossidazione anodica, nichel chimico, Geomet® e Zintek®.

Le fasi di trattamento generano emissioni gassose, acque di risciacquo e fanghi contenenti metalli, che vengono sottoposti a trattamento e controllo in conformità alle prescrizioni autorizzative.

Tobaldini ha aderito alle iniziative dell'associazione di categoria Ecometal rispettando i regolamenti per l'utilizzo dei marchi **Hygienic Surface®**, sviluppata in collaborazione con l'Università di Modena e Reggio Emilia, **Infinitely Recyclable®** e **Plated in Italy®**, con i quali l'associazione ci consente di promuovere e garantire le caratteristiche di igienicità, riciclabilità e produzione locale dei nostri lavori.



Sistemi di gestione certificati

L'approccio ambientale di Tobaldini Spa si fonda su un principio di **integrazione tra conformità normativa, responsabilità ambientale e miglioramento continuo**.

La società adotta un **Sistema di Gestione Integrato** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001** e **UNI EN ISO 14001**, in sinergia con la **Politica per la Prevenzione degli Incidenti Rilevanti (SGS-PIR)** e con il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Questa architettura gestionale si realizza tramite articolate procedure interne di pianificazione, esecuzione, controllo e correzione che assicurano che la qualità del prodotto sia garantita e costantemente migliorata in sinergia con la sicurezza dei lavoratori, la prevenzione degli incidenti industriali e la pianificazione ambientale.



Grande impulso a ricerca e sviluppo

Grande impulso **a ricerca e sviluppo** per offrire un prodotto di valore.

Il valore della nostra crescita è testimoniato dai progetti di ricerca e sviluppo intrapresi per accrescere ancora di più il valore della nostra offerta.

La qualità che ci contraddistingue significa curare infiniti aspetti della filiera produttiva: dalla tecnologia agli uomini.

L'organizzazione aziendale è volta a realizzare trattamenti inseguendo la costanza delle forniture, con attenzione al dettaglio affinché ogni singolo componente sia lavorato con la massima cura.

- **Personalizzazione e innovazione dei processi** : affiancare i nostri clienti e fornitori nello sviluppo di nuove finiture anche multistrato che migliorano le performance anticorrosive, funzionali ed estetiche dei loro prodotti.

- **Sostenibilità ambientale**: studio ed implementazione di processi ed impianti a minor impatto ambientale sempre conformi alle normative vigenti.

- **Digitalizzazione e automazione**: adozione di sistemi IoT per l'ottimizzazione e il controllo della produzione ed equipaggiamenti che riducano l'impatto della movimentazione manuale dei carichi per gli operatori.

Attenzione garantita quotidianamente grazie al **laboratorio chimico interno** che mantiene monitorati i parametri chimici dei bagni di trattamento.



PERCORSO



«Approfondimento degli impatti, definizione dei KPI e misurazione performance i primi step chiave verso una strategia chiara e definita in linea con i nostri valori»



Mission

L'obiettivo della Tobaldini S.p.A. è la qualità del prodotto e del servizio ottenuta nel rispetto dell'ambiente, della salute e sicurezza dei propri collaboratori, della normativa vigente, dei Clienti e dei Fornitori. La nostra ambizione è proporre e realizzare soluzioni nel campo dei trattamenti superficiali dei metalli.

I comportamenti e le procedure aziendali sono improntati sulla base di questo principio.

Vision

Vogliamo sempre più essere un partner strategico per i nostri clienti e un leader nelle soluzioni su misura, favorendo l'innovazione tecnologica e la sostenibilità nell'ambito dei trattamenti superficiali dei metalli.

Percorso ESG

La Società ha strutturato il percorso verso il primo Report di Sostenibilità, con forte attenzione all'implementazione dei passi di **sensibilizzazione, comprensione e misurazione** dei fenomeni ESG chiave.

Orientarsi

- Coinvolgimento dei Referenti aziendali per Area
- Analisi del contesto e raccolta stimoli ed esigenze implicite degli Stakeholder
- Identificazione temi rilevanti

Misurare

- Definizione dei KPI di riferimento (VSME)
- Misurazione azioni-strumenti-comportamenti AS IS a partire dai Sistemi di gestione certificati e dalla Politiche
- Definizione del Piano di azione ESG

Comunicare

- Redazione del primo Report di sostenibilità

Gli Stakeholder

Tobaldini Spa ha identificato i propri Stakeholder, vale a dire i **portatori di interesse nell'attività aziendale**, in grado di incidere significativamente sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie.

Persone dell'azienda: sono il cuore dell'organizzazione. Il loro impegno, la motivazione e le competenze contribuiscono direttamente alla produttività e all'innovazione

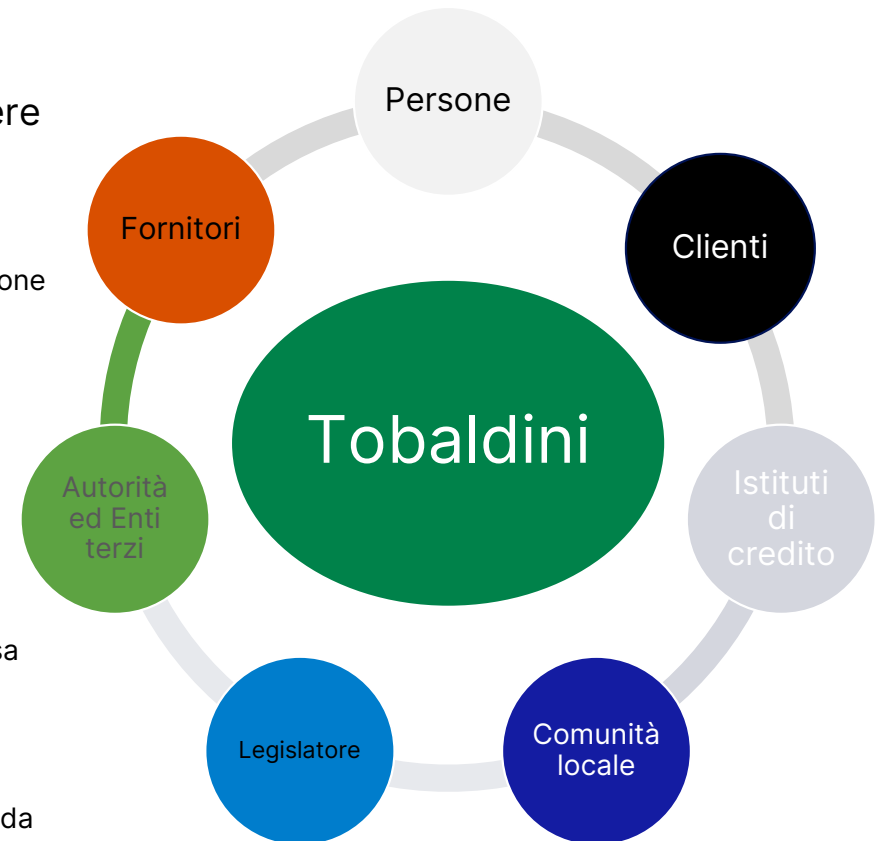
Clienti la soddisfazione dei clienti è fondamentale per mantenere la competitività, creare fidelizzazione e generare profitto a lungo termine

Fornitori garantiscono la continuità nella catena di approvvigionamento, offrendo beni e servizi essenziali per il funzionamento dell'azienda. Una relazione forte con i fornitori può anche migliorare la qualità e ridurre i costi

Inoltre la relazione con la **comunità locale** è particolarmente importante, poiché essa può influenzare direttamente la reputazione, la licenza sociale per operare e la sostenibilità a lungo termine dell'azienda

Infine una buona collaborazione con gli **enti di controllo** aiuta a prevenire conflitti, migliorare la trasparenza e anticipare cambiamenti normativi, consentendo all'azienda di adattarsi rapidamente.

Identificare, coinvolgere e gestire gli stakeholder in modo efficace può contribuire a promuovere un rapporto di fiducia, a mitigare i rischi ed a migliorare le relazioni nel lungo periodo.



Temi rilevanti

La Tobaldini Spa ha affrontato la **selezione dei temi rilevanti** per la rendicontazione di sostenibilità seguendo un approccio strutturato e conforme ai principali standard internazionali. Il percorso è stato sviluppato:

- partendo da una long list di temi suggeriti dai principali standard ESG e dall'analisi del contesto di riferimento
- prendendo come riferimento i nuovi principi di rendicontazione (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs **VSME**) concepiti da EFRAG per facilitare la comprensione e attuazione delle logiche di approccio europeo.

E' stata operata una prima analisi degli impatti attuali e potenziali generati dell'attività aziendale sull'ambiente e la società, a partire dalle analisi di contesto svolte nei **Sistemi di Gestione** adottati da Tobaldini S.p.a. e dalle metriche individuate dai principi VSME.

Il risultato è una lista di temi rilevanti, che orienta le attività di rendicontazione e supporta l'identificazione di azioni concrete per una gestione sostenibile e responsabile.



CONDOTTA DELL'IMPRESA



ECONOMIA CIRCOLARE



CAMBIAMENTO CLIMATICO



RIDUZIONE IMPATTO AMBIENTALE



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



AMBIENTE DI LAVORO

Piano di Azione ESG 2025/2026

Tobaldini S.p.A. mira al **miglioramento continuo** definendo ed implementando **obiettivi specifici** orientati ai risultati con l'intento di ridurre gli impatti negativi, potenziare gli impatti positivi e gestire i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla propria attività.

Piano di Azione ESG	Orizzonte temporale
Monitoraggio continuo volto al miglioramento della salute e sicurezza sul lavoro	2025/2027
Formazione per implementazione softskill al personale (controllo di gestione, disegno meccanico, corso metallurgia,)	2025/2026
Iniziative di socializzazione ed interculturalità per un dialogo più efficace con i lavoratori di culture diverse (feste culturali di Altavilla Vicentina e Gambugliano, pranzo con pensionati ex dipendenti e cena con dipendenti in occasione delle Festività Natalizie)	2025/2027
Primi dialoghi con clienti per confronto su impatti, richieste e valorizzazione del profilo ESG di Tobaldini	2025/2027
Introduzione del Modello Organizzativo 231 con i reati ambientali di cui all'art. 25-undecies	2025/2026

GOVERNANCE



«La prima regola: il
rispetto delle
regole»



Cultura e condotta d'impresa

La Tobaldini S.p.A. esprime e concretizza la **propria cultura di impresa** attraverso principi etici, trasmessi di generazione in generazione.

La Società intende infatti orientare la propria attività imprenditoriale, tanto interna quanto esterna, al rispetto di tali principi, **elemento essenziale e fondante della condotta d'impresa**, del modello organizzativo aziendale e del complessivo sistema di controllo interno della Società.

Tali principi, formalizzati nel **Codice Etico**, sono intesi quali impegni di carattere collettivo e norme di condotta destinati agli Amministratori, ai dipendenti, ai collaboratori e ai soggetti esterni che operano direttamente o indirettamente allo svolgimento dell'attività di Tobaldini Spa.



Codice Etico

La Tobaldini S.p.A. ha creato il proprio **Codice Etico** per dichiarare l'impegno della nostra organizzazione nel costruire una cultura aziendale, basata **sull'integrità ed etica**, per la gestione qualitativa del prodotto e servizio fornito e per la tutela dei propri operatori.

Il rispetto del Codice Etico è garantito anche attraverso la possibilità di trasmettere segnalazioni tramite un canale di segnalazione **Whistleblowing** adottato dalla Società in ottemperanza al D.Lgs. 24/2023. La Società ha affidato il compito di vigilare sull'osservanza e sull'adeguatezza del Codice all'Organismo di Vigilanza ex 231.

In fase di assunzione, tutti i dipendenti vengono **adeguatamente informati** sull'adozione del Codice Etico, quale parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001. Questo processo assicura che ogni collaboratore sia pienamente consapevole delle politiche e dei principi guida che regolano il comportamento all'interno dell'organizzazione.

L'etica è la disciplina che consente di distinguere i comportamenti in buoni, giusti, leciti, dai cattivi, ingiusti, illeciti, sconvenienti.

E' spesso affiancata ai concetti di moralità e comportamento.

Modello di Organizzazione e Gestione

Tobaldini Spa, a dimostrazione della propria etica professionale, ha implementato dal 2019 il **Modello 231**, procedura che impatta positivamente sulla vita lavorativa dell'impresa, come tutela e salvaguardia del proprio lavoro e dei propri preziosi collaboratori.

Il Modello 231 presidia, con particolare attenzione in ragione della tipologia della attività i rischi in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**, il tutto attraverso specifici protocolli/procedure che definiscono le modalità operative delle attività a rischio nonché i controlli sulla correttezza delle operazioni effettuate.

I documenti del Modello 231 sono sempre a disposizione di tutto il personale interno così da poter essere consultati in qualsiasi momento.



Al momento dell'ingresso in azienda, tutti i dipendenti sono adeguatamente **informati** riguardo l'adozione del Modello 231 e la presenza dell'Organismo di Vigilanza (ODV). L'informativa ha ad oggetto le seguenti tematiche: il Decreto legislativo n. 231/2001; il Modello 231 adottato dalla Società; i principi etici, i compiti dell'ODV, i flussi informativi da trasmettere all'ODV, la segnalazione di fatti illeciti e i canali di ricezione di segnalazioni (cd. Whistleblowing), il sistema disciplinare, (eventuali) casistiche di interesse.

Secondo quanto disposto dalla normativa richiamata, la Società ha nominato **l'Organismo di Vigilanza** che ha il compito di vigilare sul corretto funzionamento e sull'osservanza del Modello 231 stesso, stimolandone il costante aggiornamento. L'Organismo di Vigilanza riferisce periodicamente i risultati della sua attività al Consiglio di Amministrazione affinché quest'ultimo possa dare atto di eventuali attività necessarie per garantire il corretto funzionamento del Modello 231.

Presidio Anticorruzione

Tobaldini S.p.A. opera nel rispetto ed **osservanza delle migliori pratiche** poste a presidio di atti o condotte illecite che possano arrecare un danno alla Società e alle Persone che in essa operano ed in particolare la prevenzione delle condotte di tipo corruttivo.

Al fine di **garantire la trasparenza** delle attività e procedure aziendali e conseguentemente **prevenire, individuare e gestire** rischi corruttivi, la Società ha adottato il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 che reca apposite procedure di presidio a questa fondamentale tematica.

Le funzioni a maggior rischio corruzione attiva e passiva sono: il Consiglio di Amministrazione, la Direzione Amministrativa, l'Ufficio Commerciale e i Professionisti esterni.

0

Multe inflitte per violazioni per le leggi anticorruzione e anticoncussione

Whistleblowing

Tobaldini S.p.A. ha adottato un sistema di **gestione delle segnalazioni così come definito dal D.Lgs. 24/2023**.

La Società ha istituito diversi canali di segnalazione gestiti dal destinatario delle segnalazioni incaricato e a disposizione di chiunque. Tali canali permettono di inviare e gestire le segnalazioni con la massima **garanzia di riservatezza**.

Dell'adozione di tali canali è stata data diffusa notizia attraverso apposita **comunicazione informativa** al personale dipendente e ai collaboratori di Tobaldini S.p.A. In seguito alla adozione della **Procedura Whistleblowing**, che stabilisce i termini e le modalità per indagare ed esaminare, in modo celere ed indipendente, le eventuali segnalazioni pervenute. Al fine di far comprendere meglio le previsioni di tale procedura, la Società sta valutando l'erogazione di specifica formazione al proprio personale.

La Procedura inoltre contiene le misure poste in essere dalla Società per proteggere gli informatori da eventuali ritorsioni, nonché la possibilità di rivolgersi all'Autorità competente per gli opportuni ed eventuali provvedimenti a carico dell'Azienda.

Esiste un **Gestore** incaricato per eventuali **segnalazioni** conformemente alla normativa vigente.

“Whistleblowing” è un termine di origine anglosassone che definisce l'azione di segnalare violazioni di leggi e regolamenti.

E' uno strumento fondamentale di compliance aziendale.

Il Whistleblowing è dunque la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.

Protezione degli informatori

Il sistema **Whistleblowing** rispecchia l'impegno nei confronti dell'etica, della conformità e della lotta contro ogni forma di illecito.

Tutte le persone che lavorano all'interno o per conto della Società o chiunque si trovi ad essere testimone di un illecito – potenzialmente dannoso per l'organizzazione di cui fa parte e/o per l'intera collettività – può segnalarlo all'organizzazione stessa.

Le segnalazioni possono riguardare:

- Violazioni ex D.lgs 231/2001 (tra cui comportamenti riconducibili a fattispecie corruttive),
- Altri settori ex D.lgs. 24/2023 (cd. Whistleblowing).

Sono previste tutte le misure di protezione degli informatori.

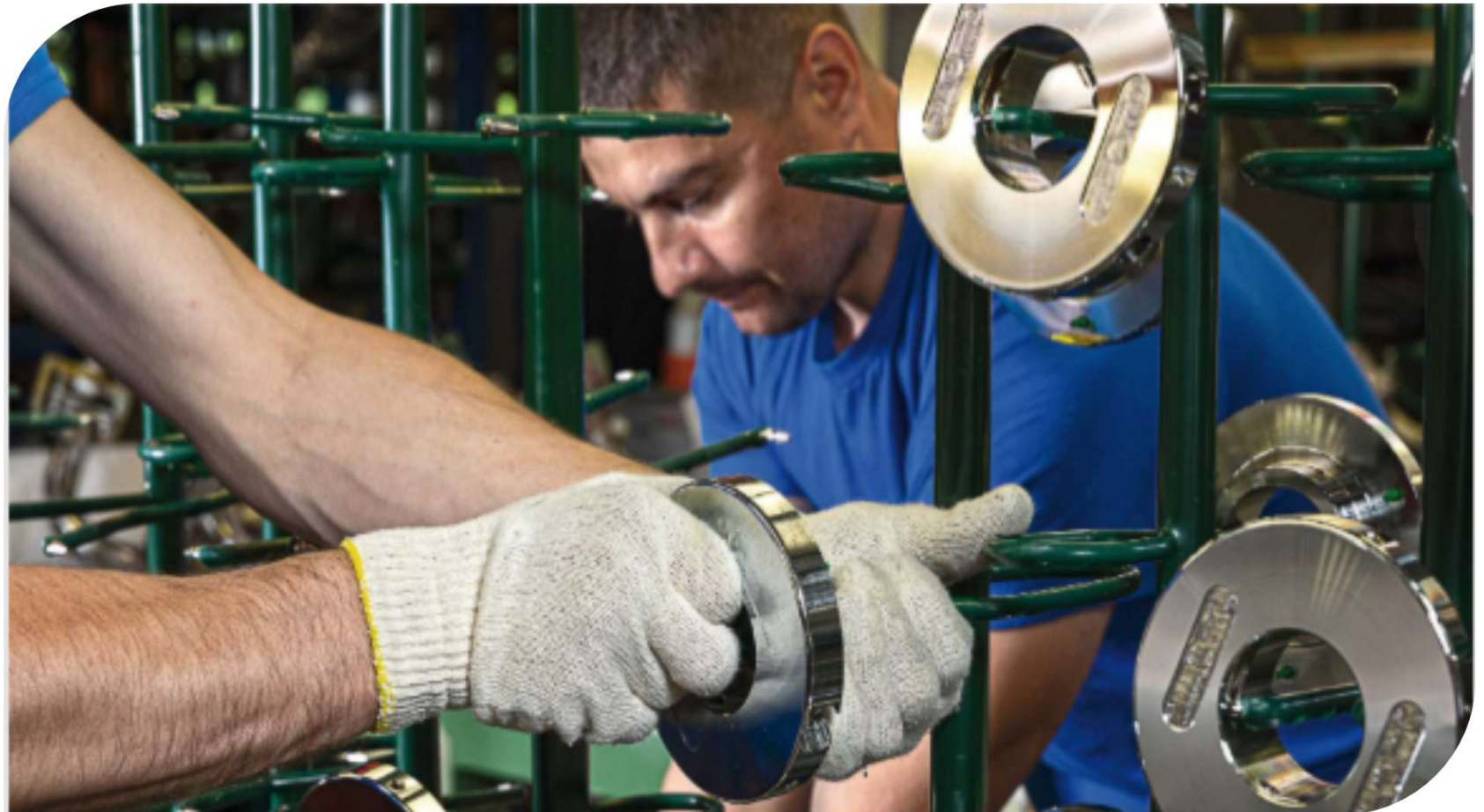
Ad oggi **non sono pervenute segnalazioni** tramite i canali indicati.



PERSONE



«La Persone
sono la
forza della
nostra
azienda»



Le persone in Tobaldini

In un mondo che corre, abbiamo scelto di fermarci su ciò che conta davvero: **l'identità di chi lavora con noi.**

Per noi, la Società non è un'entità astratta, ma la somma dei volti e delle storie del nostro **team**, il vero cuore pulsante dietro ogni traguardo.

Non crediamo nelle gerarchie rigide, ma nell'**importanza di ogni singolo membro.** Abbiamo costruito uno spazio dove l'inclusività e il rispetto reciproco non sono slogan, ma l'aria che respiriamo: un ambiente che stimola il miglioramento continuo e celebra la diversità come un valore aggiunto.

Siamo convinti che la **preparazione** e l'**efficacia** non nascano dal dovere, ma dalla passione e dalla **dedizione.**

Per questo, per noi "**lavorare bene**" non è un punto di arrivo, ma il nostro punto di partenza.

È l'impegno che prendiamo con noi stessi prima ancora che con il mercato: coltivare il **contributo attivo** delle persone per rispondere alle sfide di domani con un'agilità che solo un gruppo unito può avere.



Stabilità e sicurezza occupazionale

Abbiamo scelto di garantire a ogni membro del team la tranquillità di un **contratto a tempo indeterminato**. Ma la stabilità, da sola, non basta.

Mettere le persone al centro per noi non è un esercizio di stile, ma la base del nostro **lavorare bene**. Crediamo che la qualità nasca dalla serenità; per questo abbiamo scelto di superare la precarietà garantendo a **tutti i nostri collaboratori contratti a tempo indeterminato**.

Questa stabilità è il nostro modo di onorare l'**importanza di ogni singolo membro del team**, riconoscendo che la **preparazione** e la **dedizione** individuale sono il vero motore della Società. Investire sulla sicurezza contrattuale significa per noi costruire un'alleanza duratura, dove la crescita dell'azienda cammina di pari passo con la tranquillità professionale di chi ne fa parte

Al 31.12.2024, la forza lavoro della Società era composta da **96 dipendenti**, di cui la totalità a tempo indeterminato.

Tipologia di contratto	Donne	Uomini	Totale contratto 31.12.2024
Tempo indeterminato	21	75	96
Totale dipendenti	21	75	96

**100% tempo
indeterminato**

Lavoro flessibile

Al 31.12.2024, per quanto riguarda l'orario di lavoro, più del 10% dei dipendenti è impiegato con contratto part-time, mentre la restante parte della forza lavoro (circa il 90%) è assunta a tempo pieno.

Crediamo che il lavoro debba adattarsi alla vita, e non viceversa; per questo promuoviamo una **flessibilità reale**, integrando soluzioni **part-time** cucite sulle necessità personali di ciascuno. Valorizzare l'**importanza di ogni singolo individuo** significa, prima di tutto, rispettarne il tempo e il benessere, trasformando la gestione del personale in un impegno costante per un equilibrio autentico tra professione e vita privata

L'azienda è costantemente impegnata a **monitorare le esigenze del proprio personale**, con l'obiettivo di conciliare al meglio le necessità operative con il benessere dei dipendenti. In quest'ottica, prosegue nell'adozione di soluzioni lavorative che rispondano in modo equilibrato alle esigenze aziendali, promuovendo un ambiente di lavoro che favorisce la flessibilità e il miglioramento continuo della qualità della vita lavorativa.

Ascolto delle esigenze dei dipendenti con contratti part-time

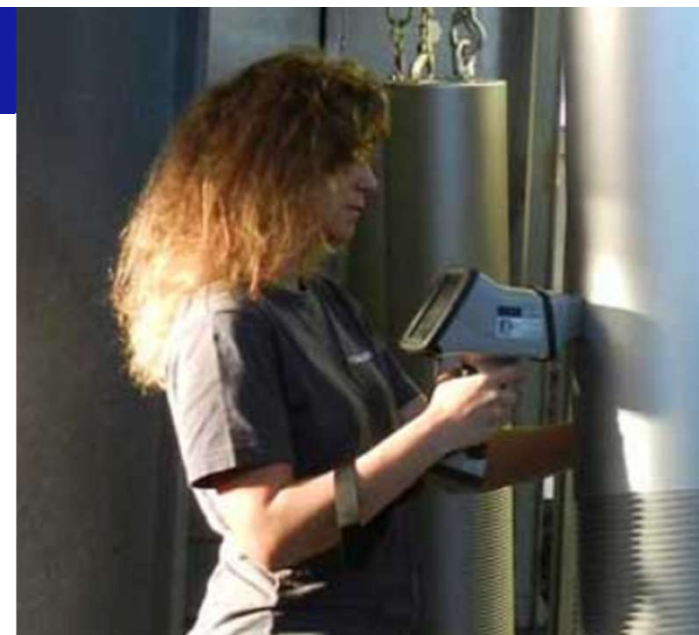
Orario di impiego	Donne	Uomini	Totale orario 31.12.2024
Tempo part-time	9	2	11
Tempo pieno	12	73	85
Totale complessivo	21	75	96

I dipendenti

Un mix equilibrato tra **collaboratori storici, custodi** del know-how tecnico, e **nuovi inserimenti**.

Al 31.12.2024, la forza lavoro della Società è composta da un totale di 96 dipendenti, di cui circa il **22%** sono **donne** e circa il 78% sono uomini. Nel corso dell'anno, la Società ha registrato un dinamico avvicendamento della forza lavoro, con l'ingresso di nuovi dipendenti attraverso assunzioni, accompagnato dal termine di alcuni contratti, in linea con le necessità aziendali e la gestione delle risorse umane.

Sebbene il settore metalmeccanico e dei trattamenti chimico-fisici sia storicamente caratterizzato da una prevalenza maschile, la nostra azienda **promuove** attivamente **l'integrazione** di genere. Ad oggi, contiamo con orgoglio 21 donne all'interno del nostro organico, impiegate sia in ruoli amministrativi che in funzioni tecnico-operative di controllo qualità e gestione dei processi. Consideriamo questa presenza femminile un pilastro fondamentale per la diversità di prospettive e la precisione metodologica all'interno dei nostri reparti.



Genere	Numero di dipendenti 31.12.2024
Donne	21
Uomini	75
Totale dipendenti	96

La forza della guida

Responsabilità, **fiducia** e **cultura aziendale** che si tramandano.

Gli **amministratori della società sono 5**, tutti appartenenti alla famiglia fondatrice.

Proprio per questo, forti di una consolidata **esperienza** e di una **visione strategica di lungo periodo**, continuano a guidare l'impresa assicurando una governance solida e coerente con i **valori fondanti della famiglia**, che hanno storicamente contribuito allo sviluppo e al successo della Società, nonché al mantenimento di uno stretto legame con la sua identità e tradizione imprenditoriale.

La gestione a carattere familiare favorisce un approccio improntato alla **responsabilità**, alla **fiducia** e alla sostenibilità nel lungo termine, incidendo positivamente sulla **cultura aziendale**, orientata all'eccellenza, alla collaborazione e all'innovazione continua.

Tale assetto rafforza **l'identità dell'impresa** e contribuisce a creare un contesto lavorativo coeso e partecipativo, nel quale il contributo di ciascun dipendente è riconosciuto e valorizzato.

20% donne in CdA

Genere	Numero di non dipendenti 31.12.2024
Donne	1
Uomini	4
Totale non dipendenti	5

Il tasso di avvicendamento

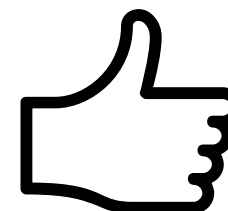
Fidelizzare il **talento**, coltivare l'**esperienza**.

Nel corso del 2024, la Società ha registrato 12 cessazioni di rapporti di lavoro, di cui circa la metà per pensionamento; un dato che ha portato a un tasso di avvicendamento pari al **11,7%**. Questo tasso, che rappresenta la percentuale di dipendenti che hanno lasciato l'azienda rispetto alla forza lavoro totale media, riflette una certa dinamicità nella composizione del personale. Se al contempo si considera che circa la metà se n'è andata per termine fisiologico del suo percorso lavorativo, emerge un dato di **turn-over sensibilmente ridotto**.

Nel contempo l'azienda, nel medesimo anno, ha visto un **incremento della forza lavoro**, trend costante dell'ultimo quinquennio.

La Società monitora costantemente le dinamiche interne ed esterne per migliorare i **processi di fidelizzazione e attrazione dei talenti**.

Pur considerando che il tasso di avvicendamento è un indicatore naturale per molte aziende, la Società si impegna a ridurre tale percentuale attraverso **politiche mirate di retention, sviluppo professionale e miglioramento del clima aziendale** perché l'obiettivo è favorire la permanenza dei talenti e garantire una **forza lavoro stabile e motivata**, che contribuisca alla crescita e al successo a lungo termine dell'impresa.



Salute e sicurezza sul lavoro

Tobaldini ha definito un **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**, al fine di ridurre al minimo i rischi e garantire un ambiente di lavoro sicuro per la propria forza lavoro.

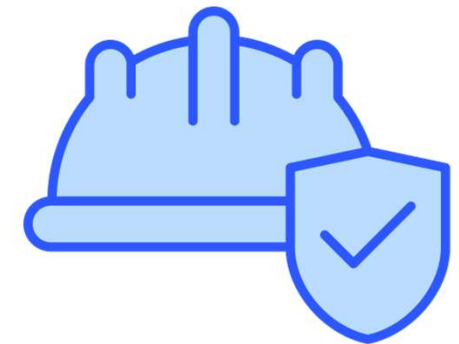
Il sistema di salute e sicurezza è conforme alle normative nazionali e alle migliori pratiche del settore.

La società assicura il rispetto delle normative e delle best practices, monitorando regolarmente il loro impatto e intervenendo tempestivamente per correggere eventuali problematiche. Le misure attuate sono parte integrante della strategia complessiva di sostenibilità dell'impresa, che mira a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso dei diritti umani e dei principi di responsabilità sociale.

Il **sistema di gestione della sicurezza sul lavoro** include corsi di formazione obbligatori per tutti i dipendenti in materia di **sicurezza e salute**, con un incremento delle ore formative nel corso degli anni.

Ogni nuova assunzione riceve una formazione approfondita sui rischi legati al proprio ruolo e sui comportamenti sicuri da adottare. In caso di infortunio, viene avviata una procedura di indagine per determinare le cause e adottare misure preventive per evitare il ripetersi dell'incidente.

Nel corso del 2024 si sono verificati 2 infortuni. L'Indice di infortuni è pari a 2,787.
Nel corso dell'anno non si è verificato alcun decesso a causa di infortuni o malattie legate al lavoro.



CCNL e dialogo sociale

In Tobaldini le **condizioni di lavoro** delle persone sono ritenute fondamentali per il successo aziendale.

Per questo motivo, adotta una gestione inclusiva che **incoraggia il dialogo sociale** e il **rispetto dei contratti collettivi di lavoro**, in linea con le normative nazionali e internazionali. La copertura contrattuale e la partecipazione dei dipendenti al dialogo sociale sono aspetti centrali della politica occupazionale.

Nel 2024, il 100% dei dipendenti, impiegati in Italia – unica sede aziendale –, è coperto da contratti collettivi di lavoro.



100% dei
dipendenti
coperto da CCNL

Valorizzazione ed opportunità

Lo **sviluppo professionale** e l'**uguaglianza** sono al centro della nostra **strategia**, perché crediamo che solo attraverso la crescita condivisa e l'inclusione si possa offrire un servizio davvero di qualità.

Lo sviluppo, la conoscenza, i **percorsi di crescita individuali e collettivi** sono considerati punti chiave al fine di offrire un servizio eccellente e di qualità.

Nel corso del 2024 sono state erogate 959 Ore di **formazione**, di cui **577** in materia di sicurezza.



Orario di impiego	Donne	Uomini	Totale orario 31.12.2024
Tempo part-time	9	2	11
Tempo pieno	12	73	85
Totale complessivo	21	75	96

AMBIENTE

«Grande impulso a ricerca, sviluppo e salvaguardia ambientale»



Conformità normativa, responsabilità ambientale

Tobaldini Spa alza la soglia della **responsabilità ambientale oltre gli obblighi di legge**.

La gestione integrata dei flussi ambientali consente di correlare le prestazioni energetiche con le performance emissive, garantendo la piena disponibilità dei dati mensili. L'azienda dispone di un **modello energetico interno**, sviluppato in collaborazione con professionisti certificati E.G.E. UNI CEI 11339, che distingue l'apporto dei diversi reparti (zincatura, nichelatura, cromatura, finiture) e servizi (anche ausiliari e generali), monitora il bilanciamento tra energia elettrica e gas naturale, i due principali vettori energetici dello stabilimento, e individua soluzioni e interventi di efficientamento.

Attraverso il proprio **Piano di Monitoraggio e Controllo** e la **diagnosi energetica periodica**, la Tobaldini dimostra di presidiare in modo sistematico ogni aspetto rilevante della sostenibilità ambientale: la qualità dell'aria, l'impatto idrico, l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni climalteranti e la gestione circolare dei rifiuti. Il costante aggiornamento degli impianti, l'adozione di migliori tecnologie disponibili e il monitoraggio continuo delle prestazioni rendono l'azienda un interlocutore affidabile, impegnato a coniugare competitività industriale e responsabilità ambientale nel rispetto delle più stringenti normative europee.

L'attività dell'impresa è regolata, tra l'altro, dalla **Direttiva 2010/75/UE sulle emissioni industriali (IED)** e dalle prescrizioni dell'**Autorizzazione Integrata Ambientale (AIA)** rilasciata per lo stabilimento di Altavilla Vicentina, ed **opera secondo le migliori tecniche disponibili (BAT)** previste dai **documenti di riferimento europei (BREF STM)**. L'AIA disciplina in modo organico i limiti emissivi, le modalità di gestione dei rifiuti, il monitoraggio delle acque e delle emissioni convogliate, nonché i controlli periodici sul rispetto dei valori limite stabiliti per i principali parametri ambientali.



Nuova sede: pianificazione industriale sostenibile

Tobaldini S.p.A. ha intrapreso un **profondo intervento** di rinnovamento del proprio stabilimento di Altavilla Vicentina.

Lo stabilimento è stato oggetto di una pianificazione ambientale coordinata, volta a garantire la **permeabilità dei suoli, la continuità ecologica e la mitigazione paesaggistica** delle infrastrutture industriali, grazie al mantenimento di una ampia fascia a verde circostante i confini della sede produttiva.

Le aree di rispetto attorno allo stabilimento, ad uso prevalentemente agricolo, di proprietà di Tobaldini SPA, sono caratterizzate dal **mantenimento della vegetazione spontanea, fasce alberate di protezione e drenaggi superficiali** che assicurano il deflusso controllato delle acque meteoriche, riducendo il rischio di erosione e di sovraccarico dei corpi idrici recettori oltre che costituire una vera e propria barriera vegetale multifunzionale, per **ridurre la diffusione di polveri, aerosol e rumore e migliorare l'inserimento paesaggistico** dell'insediamento industriale lungo i confini ovest e nord.

Si tratta di aree **esterne all'area di svolgimento dell'attività** e di movimentazione e stoccaggio delle merci, che devono fornire le più alte garanzie di contenimento e riduzione dei possibili impatti produttivi sull'ambiente circostante.



29 %
superficie impermeabilizzata

Le aree verdi aziendali, pari a **oltre cinque volte la superficie coperta**, svolgono una funzione strategica anche in termini di **assorbimento di CO₂ e contenimento del microclima locale**. La società considera le proprie **fasce di rispetto non come aree residuali, ma come infrastrutture ambientali attive**, destinate a garantire la compatibilità territoriale dello stabilimento e la resilienza del contesto naturale circostante.

L'estensione di tali aree e la loro gestione continuativa rappresentano una **best practice di pianificazione sostenibile industriale**, che testimonia una precisa volontà di Tobaldini di conciliare sviluppo produttivo, tutela paesaggistica e protezione ambientale.



Un po' di **dati**:

Attualmente l'area complessiva di proprietà aziendale si estende su **oltre 125.000 m²**, dei quali solo circa **17.000 m²** effettivamente destinati a superficie produttiva, ai quali vanno aggiunti circa **12.600 m²** di superficie impermeabilizzata nel sito di Sovizzo (fraz. Gambugliano).

Oltre 108.000 m² sono mantenuti allo stato naturale come **fasce di rispetto ambientale e aree verdi non edificate**, che circondano lo stabilimento di Altavilla e si integrano con il reticolo idrico superficiale locale, in particolare con la **Roggia Poletto** che attraversa il margine meridionale del sito produttivo.



Superficie (m ²):	impermeabilizza ta	naturale on site	naturale off site
Altavilla Vicentina (VI)	17.153	-	108.219
Sovizzo fraz. Gambugliano (VI)	12.616	-	-

~80 %
superficie a verde

Presidio energetico

La **gestione energetica** rappresenta per Tobaldini S.p.A. un **asse strategico** della propria politica ambientale, in piena coerenza con gli obiettivi di decarbonizzazione europei e con il principio di “uso efficiente delle risorse».

L'azienda adotta un approccio integrato basato su monitoraggio continuo, analisi di performance e programmazione pluriennale degli interventi di efficientamento, grazie anche alle **diagnosi energetiche** effettuate in conformità al D.Lgs. 102/2014.

L'impresa misura e registra i consumi di **energia elettrica, combustibili e carburanti**, disaggregando i dati **per stabilimento, linea produttiva e processo**.

Grazie a questi dati, la Tobaldini, in linea con quanto previsto dal sistema ISO 9001 e ISO 14001, effettua dal 2015 un **monitoraggio energetico costante** delle linee produttive e degli impianti, correlando flussi energetici, volumi produttivi e impatti ambientali in **indicatori di efficienza dell'attività**, per misurare il progresso verso i propri obiettivi strategici e contribuire alla loro migliore individuazione. Nel biennio 2023–2024, il **fabbisogno energetico complessivo** della società si è attestato su valori costanti, con una lieve riduzione del consumo totale.

> 50 %

ENERGIA ELETTRICA VERDE

Nel 2024 è stata acquistata oltre la metà di energia elettrica da fonti rinnovabili (Garanzia d'Origine)

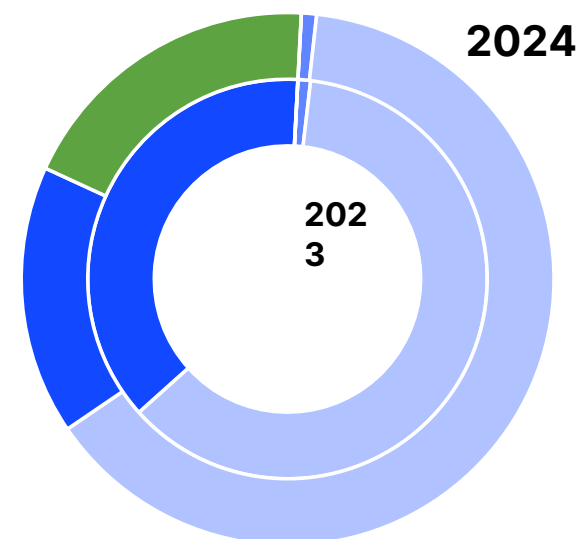
Mix energetico

Il **fabbisogno** complessivo è coperto da una combinazione di energia elettrica, combustibili (principalmente gas naturale) e carburanti per i mezzi di servizio.

La ripartizione per fonte energetica evidenzia il raggiungimento di una **quota rinnovabile del 19%** nel 2024.

Tale incremento è il risultato dell'adozione di **Garanzie d'Origine (GO)** per oltre il 50% dell'energia elettrica acquistata.

È in corso la **realizzazione di un impianto di autoproduzione** di energia elettrica da fonte rinnovabile presso lo stabilimento di Altavilla Vicentina:



- Fossile Carburante
- Fossile Combustibile
- Fossile Energia elettrica
- Rinnovabile Energia elettrica
- Rinnovabile Energia elettrica autoprodotta

Fabbisogno energetico (MWh)		2023		2024	
Energia rinnovabile	Totale	-	0,00%	1.766	19,01%
	Energia elettrica acquistata	-	0,00%	1.766	19,01%
	Energia autoprodotta	-	0,00%	-	0,00%
Energia non rinnovabile	Totale	10.075	100,00%	7.522	80,99%
	Energia elettrica acquistata	3.775	37,47%	1.519	16,36%
	Combustibile	6.199	61,53%	5.917	63,70%
	Carburante	102	1,01%	86	0,93%
Energia consumata	Totale	10.075	100,00%	9.288	100,00%
	Energia elettrica acquistata	3.775	37,47%	3.285	34,46%
	Energia autoprodotta	-	0,00%	-	0,00%
Indice di intensità energetica in MWh/M€				383	364
<i>Andamento sul periodo precedente</i>					-5%
Indice di intensità energetica su superficie trattata in MWh/m²				0,0186	0,0162
<i>Andamento sul periodo precedente</i>					-13%

Le analisi condotte mostrano come l'**energia elettrica** rappresenti un terzo del fabbisogno totale, mentre il **gas naturale**, utilizzato principalmente nel processo produttivo, costituisce oltre il 60% dei consumi complessivi.

Nel 2024, il consumo totale è stato pari a **9.288 MWh**, in calo circa dell'**8% rispetto al 2023**, con un indice di intensità energetica di 364 MWh per milione di euro di valore aggiunto.

Per quanto riguarda l'**intensità energetica**, un indicatore più significativo perché meno legato alle richieste e all'andamento di mercato, è tuttavia quello della superficie trattata, adottato anche nella diagnosi energetica. L'indice di consumo energetico per superficie trattata nel 2024 è pari a **0,0162 MWh/m²**, in miglioramento dell'**13%** rispetto al periodo precedente.

Cos'è l'impronta di carbonio

Nel valutare il proprio impatto sui cambiamenti climatici, la Tobaldini si è **impegnata** a tracciare progressivamente e rendicontare il proprio inventario di emissioni di gas serra (GHG).

Questa rendicontazione consente di evidenziare in modo trasparente l'impegno dell'impresa verso la decarbonizzazione tramite l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili e non fossili e la progressiva riduzione o compensazione delle emissioni.

Come previsto dai principi VSME, la Tobaldini classifica e misura le proprie emissioni di gas serra secondo i principi internazionali del **GHG Protocol**:

- ❑ le **emissioni dirette (Scope 1)** derivano dal consumo di combustibili per riscaldamento e per la flotta aziendale, nonché da eventuali emissioni fuggitive, come quelle dei gas refrigeranti
- ❑ le **emissioni indirette (Scope 2)** sono generate dall'energia elettrica acquistata dalla rete e possono essere calcolate secondo due approcci:
 - ❑ **location-based**: riflette l'indice di emissioni GHG del mix energetico medio nazionale
 - ❑ **market-based**: considera il mix effettivo dell'energia acquistata, valorizzando eventuali Garanzie di Origine (GO).

Strategia GHG

Le emissioni di gas serra rappresentano per **Tobaldini S.p.A.** un indicatore chiave della propria performance ambientale.

E uno degli ambiti prioritari su cui l'azienda sta concentrando le proprie azioni di miglioramento nell'ottica della **decarbonizzazione** e dell'**efficienza** di processo.

La gestione delle emissioni GHG dell'impresa si distingue per rigore tecnico, trasparenza e continuità nel miglioramento:

un modello di **integrazione tra sostenibilità ambientale, competitività industriale e responsabilità d'impresa.**

Emissioni di gas serra (tCO2eq)					
	2023		2024		
	<i>Location based</i>				
Scope 1	1.608	64%	1.503	66%	-7%
Scope 2	892	36%	776	34%	-13%
Totale	2.500	100%	2.279	100%	-9%
	<i>Market based</i>				
Scope 1	1.608	46%	1.503	69%	-7%
Scope 2	1.889	54%	670	31%	-65%
Totale	3.498	100%	2.173	100%	-38%

<i>Intensità emissiva (market-based):</i>	2023	2024	
su ricavi caratteristici (tCO2/M€)	132,802	85,139	-36%
su superficie trattata (tCO2e/m ²)	0,006	0,004	-41%

Emissioni di gas serra

La documentazione aziendale attesta, fra l'altro, un **risparmio netto annuo di 26,30 tep per il 2024 rispetto al 2023**, ottenuto attraverso interventi di miglioramento dell'efficienza interna e dell'ottimizzazione dei cicli termici, con una riduzione del 6,38% dei consumi di gas naturale rispetto all'anno precedente.

Questi dati confermano la coerenza tra il piano di interventi delineato nella diagnosi energetica e gli effettivi miglioramenti delle performance GHG.

- 26,3 tep
RIDUZIONE DEI CONSUMI
DI
GAS NATURALE

L'insieme di tali risultati colloca la Tobaldini in una posizione di **pieno allineamento** con gli obiettivi europei di mitigazione climatica. L'azienda ha infatti avviato un **percorso strutturato di riduzione della carbon intensity**, fondato sull'adozione di **energia rinnovabile**, sull'efficientamento delle linee galvaniche e dei forni, sull'ottimizzazione dei profili di carico energetico.

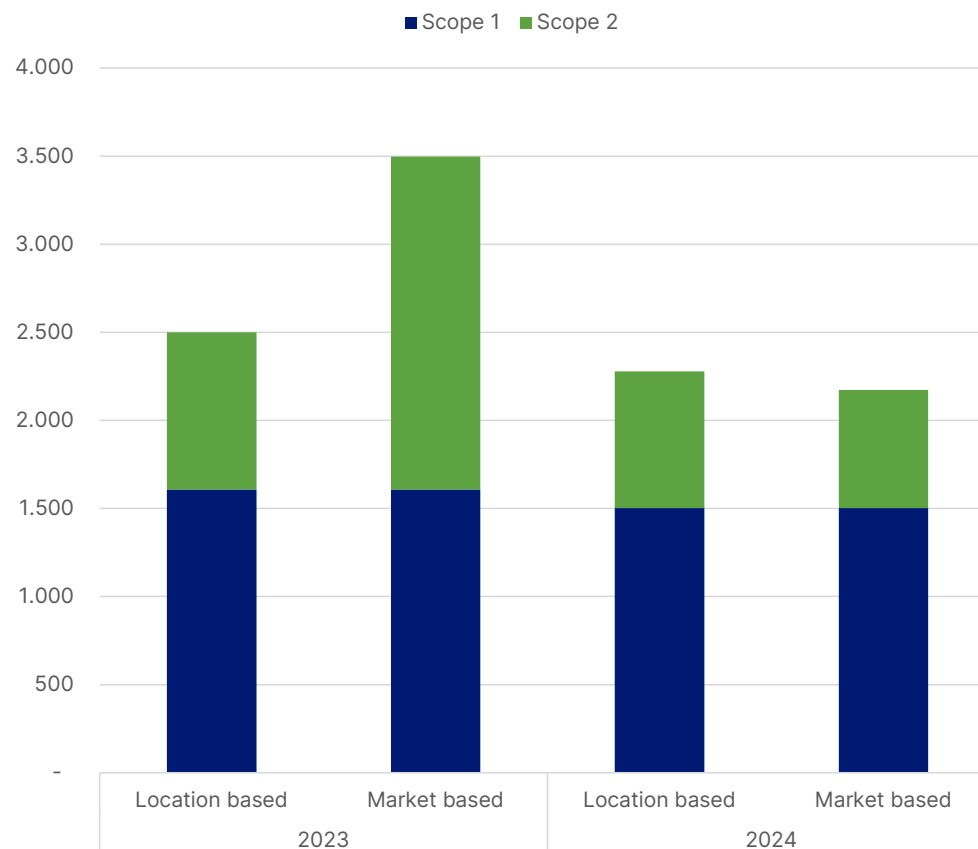
Scope 1 e Scope 2

Nel biennio 2023–2024 le emissioni complessive di Tobaldini S.p.A. derivanti dai vettori energetici rientranti nello Scope 1 e nello Scope 2 hanno evidenziato un trend di miglioramento significativo, con una riduzione sia in termini assoluti sia in termini di intensità emissiva.

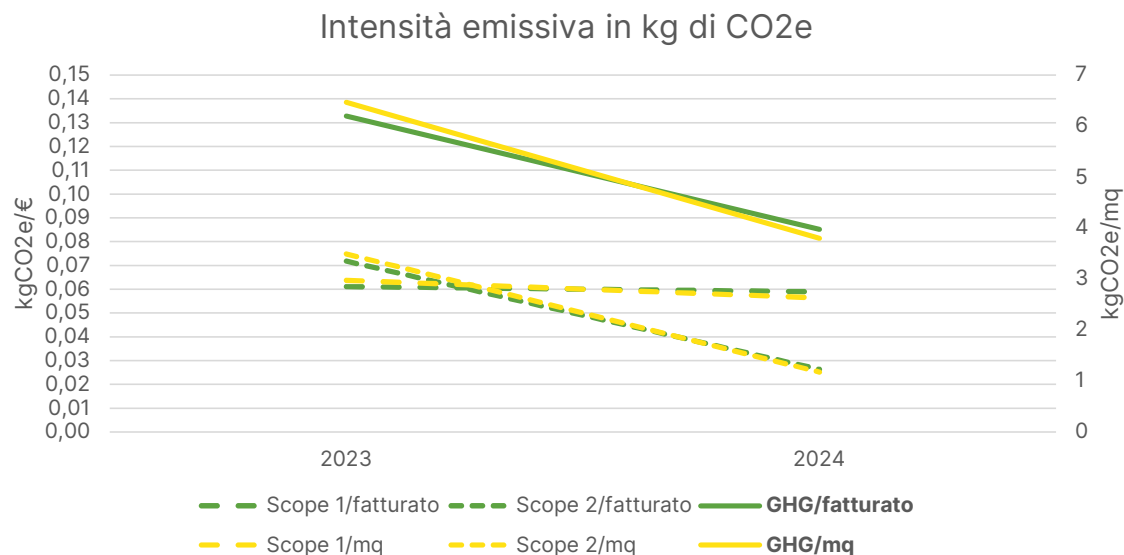
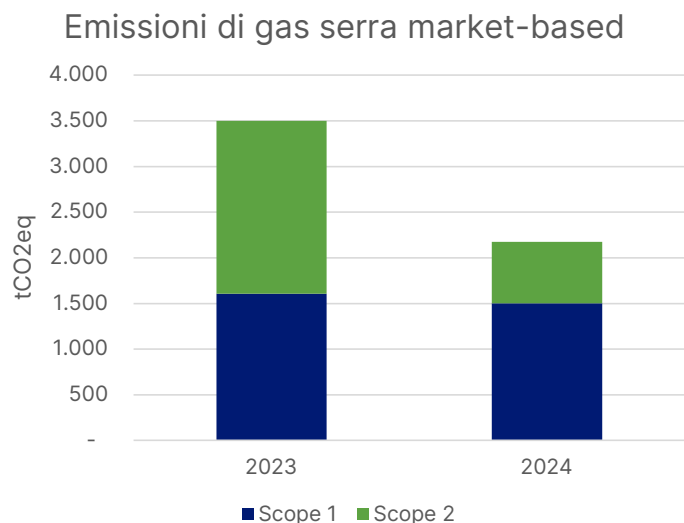
Le emissioni **Scope 1**, connesse principalmente all'utilizzo di **gas naturale** sono passate da **1.608 tCO₂e nel 2023** a **1.503 tCO₂e nel 2024**, registrando un decremento riconducibile all'ottimizzazione dei parametri operativi, agli interventi tecnici previsti dalla diagnosi energetica e alla riduzione complessiva dei consumi termici.

Anche le emissioni di **Scope 2**, derivanti dall'energia elettrica acquistata, sono diminuite in modo marcato: **l'approccio market-based evidenzia una importante riduzione di oltre il 60%**: da 1.889 tCO₂e nel 2023 a 670 tCO₂e nel 2024. **Il cambio di approccio di calcolo delle emissioni di energia elettrica acquistata**

-38 %
MINORI EMISSIONI GHG
(approccio market-based)



Indice di intensità emissiva: kg di CO2e su fatturato e superficie trattata



Complessivamente, il passaggio a un mix energetico più sostenibile ha determinato un **sensibile miglioramento dell'intensità emissiva**, indicatore che riflette l'effettiva efficienza dell'azienda. L'intensità emissiva è infatti notevolmente diminuita **sia rispetto mero valore economico prodotto che in rapporto alla superficie trattata**, grazie all'acquisto di energia da fonti rinnovabili e alla maggiore efficienza energetica dei processi. Nel grafico è possibile apprezzare il contributo dei singoli ambiti emissivi (Scope 1 e Scope 2) al miglioramento complessivo (GHG), espresso in kg di anidride carbonica equivalente su euro prodotto e metro quadro di superficie trattata.

-41%
MINORI EMISSIONI GHG
 (approccio market-based)

Prevenzione dell'inquinamento

Tobaldini S.p.A. **effettua un ampio monitoraggio delle emissioni** di sostanze inquinanti delle proprie attività, in particolare per quanto riguarda le matrici ambientali aria ed acqua.

In questo senso, per Tobaldini **la responsabilità ambientale costituisce una leva strategica** di gestione del rischio e di anticipazione dei prossimi standard regolatori, uno strumento per **ridurre in modo significativo la probabilità di incidenti futuri** che **garantisce una capacità di risposta immediata** in caso di anomalie.

Le verifiche riguardano l'intero spettro delle matrici ambientali: emissioni in atmosfera, scarichi idrici, rifiuti, suolo e acque sotterranee. In particolare, i monitoraggi su aria e acque comprendono parametri che coprono tutte le principali categorie di inquinanti associati ai processi galvanici e chimico-fisici, inclusi **metalli pesanti (Cr, Ni, Zn, Cu, Mn, Fe, Pb, Sn), composti organici volatili, tensioattivi, idrocarburi, cianuri** e **parametri chimico-fisici di base** (pH, COD, solidi sospesi, conducibilità).

L'impegno della società nel controllo delle sostanze inquinanti non si limita al mero rispetto dei limiti imposti: la frequenza di campionamenti superiore al minimo normativo rappresentano una **best practice nel settore dei trattamenti superficiali**. Questa impostazione proattiva ha permesso di consolidare una **cultura aziendale della prevenzione e del miglioramento continuo**.

I risultati analitici sono sistematicamente al di sotto dei limiti autorizzativi, in molti casi con margini di sicurezza superiori al 70% rispetto ai valori limite.

Focus tecnico: emissioni

Con riferimento al monitoraggio delle sostanze immesse nelle acque, dal 2003 Tobaldini monitora la **qualità delle acque sotterranee** presso il sito di Altavilla Vicentina, un concreto esempio dell'approccio precauzionale e proattivo dell'impresa alla responsabilità ambientale, conforme ai principi europei di "**pollution prevention and control**".

Il depuratore acque di Altavilla Vicentina tratta oltre 73.000 metri cubi di acque di processo all'anno. Difficilmente questi numeri possono restituire la misura **dell'impegno necessario a garantire ogni giorno** il rispetto delle migliori tecniche disponibili nel settore e ad avanzare la frontiera della tutela ambientale. Il ciclo di gestione dell'acqua prevede in successione: un emungimento da pozzo artesiano, un primo utilizzo dell'acqua per raffreddare i bagni galvanici ed un successivo impiego come acqua di lavaggio previsti nel processo, che consente il contenimento dei consumi.

Il sistema idrico aziendale è articolato in **linee distinte di raccolta, trattamento e scarico**, che separano le acque meteoriche, i reflui industriali e le acque sanitarie, secondo una logica di segregazione e tracciabilità completa. L'impianto di depurazione è strutturato in più sezioni funzionali, comprendenti la **decromatazione e decianurazione chimica**, la **neutralizzazione acido-base**, la **flocculazione e sedimentazione** e la successiva **disidratazione dei fanghi**, processi che consentono l'abbattimento, nel rispetto dei limiti di legge, dei metalli pesanti e dei parametri organici di base. Infatti, **Roggia Poletto**, il corpo recettore, non risulta influenzato dalle attività industriali, come attestato dai dati di monitoraggio trasmessi agli enti competenti.

Nella tabella si rappresenta una stima delle **emissioni in kg/anno** di sostanze inquinanti aggregate per tipologia sulla base di una elaborazione dei dati del **Piano di Monitoraggio**

⁵²e **Controllo** di Tobaldini.

Sostanze inquinanti emesse	(kg/anno)
in acqua	56.116
ANIONI	52.127
AZOTATI	991
COLORO	7
METALLI	210
ORGANICO	1.772
SOLIDI	733
TENSIOATTIVI	276
nell'aria	6.419
ACIDI	524
ALCALINI	38
METALLI	5
OSSIDI	3.731
POLVERI	89
SOV	2.032

Impatto idrico

La politica idrica di Tobaldini S.p.A. è orientata alla **riduzione progressiva dei prelievi di acqua industriale** e all'aumento del **riutilizzo interno dei reflui trattati**.

Il sistema di gestione delle acque reflue adottato da Tobaldini riflette un approccio di **conformità estesa e miglioramento continuo**, che non si limita al rispetto formale dei limiti di legge ma mira a garantire un equilibrio stabile tra produzione industriale e tutela delle risorse idriche.

I prelievi da falda per usi industriali e le immissioni, **non avvengono in zone ad alto stress idrico**.

Rispetto all'esercizio precedente, è possibile evidenziare un **sensibile decremento assoluto del consumo** e, nel contempo, un **miglioramento dell'efficienza** rispetto alla superficie di metalli lavorata nell'esercizio.

<i>(litri/anno)</i>	2023	2024
Prelievo	85.190	67.685
- Invio a pubblica fognatura	(1.962)	(2.607)
= Utilizzata e avviata alla Roggia Poletto dopo trattamento interno	83.228	65.078
Intensità idrica su superficie trattata:		
<i>(litri/mq)</i>	0,15	0,11

- 22 %
consumo idrico

Gestione rifiuti: prevenzione, recupero e responsabilità

La gestione dei rifiuti costituisce per Tobaldini S.p.A. uno dei pilastri fondamentali della propria strategia ambientale integrata.

Si fonda sui principi di **prevenzione, recupero e responsabilità estesa del produttore**, perseguendo una progressiva riduzione della produzione di rifiuti per superficie trattata e una massimizzazione del recupero di materia.

Tobaldini gestisce tali flussi all'interno di un **sistema organizzato di raccolta, stoccaggio e tracciabilità**: i rifiuti vengono temporaneamente stoccati in aree dedicate e pavimentate, dotate di copertura, sistemi di contenimento e impermeabilizzazione, in modo da **evitare qualsiasi rischio** di percolazione o contaminazione del suolo.

Dal punto di vista quantitativo, i dati mostrano una **sensibile riduzione della quantità** dei rifiuti speciali generati rispetto all'esercizio precedente: circa il 38% in meno. La variazione più significativa risulta la **riduzione del 53% dei rifiuti non pericolosi destinati alla discarica**.

<i>kg</i>	2023	2024	
Recupero	117.098	76.933	-34%
NON PERICOLOSI	59.188	38.402	-35%
PERICOLOSI	57.910	38.531	-33%
Smaltimento	488.078	299.292	-39%
NON PERICOLOSI	46.820	21.900	-53%
PERICOLOSI	441.258	277.392	-37%
Totale complessivo	605.176	376.225	-38%

TIPOLOGIA	2023	2024
Non pericolosi	18%	16%
Pericolosi	82%	84%

DESTINO	2023	2024
Recupero	19%	20%
Smaltimento	81%	80%

- 38 %
rifiuti speciali
complessivi

- 53 %
rifiuti non pericolosi
a smaltimento

APPENDICE

Principi di redazione

L'Impresa redige il presente documento su base volontaria secondo i principi di rendicontazione ESG emanati dall'EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs ("VSME").

I VSME riguardano le stesse informazioni di sostenibilità dei principi europei di rendicontazione ESG per le grandi imprese, ma risultano più proporzionati e adatti alle caratteristiche delle PMI che vogliono implementare un bilancio di sostenibilità. Il presente bilancio non espone le metriche relative al divario retributivo nonché pratiche, politiche o future iniziative di sostenibilità. Ogni riferimento va inteso al testo degli standard VSME pubblicato a dicembre 2024, ed eventuali informazioni integrative e ulteriori rispetto a tale standard vanno interpretate secondo il Regolamento (UE) 2023/2772 ("ESRS") salvo ove diversamente indicato. Le informazioni sono riferite ai concetti e ai requisiti stabiliti dal regolamento (UE) 2020/852 ("Tassonomia UE"), ESRS e dagli standard volontari VSME, in coerenza con le linee guida OCSE sulla condotta responsabile d'impresa. Tutti i termini tecnici (es. CO₂eq, biodiversità, bacino idrografico, economia circolare) sono utilizzati in conformità alle definizioni riportate nel glossario dei VSME o, in subordine, degli ESRS.

Le informazioni riportate nel presente bilancio sono pertinenti, fedeli, comprensibili, comparabili e verificabili.

L'Impresa riporta le informazioni comparative relativamente all'anno precedente, fatta eccezione per le metriche divulgate per la prima volta. L'impresa deve fornire informazioni comparative a partire dal secondo anno di rendicontazione.

Quando una informativa richiesta dallo standard VSME viene omessa, si presume che non sia applicabile.

Quando una informativa di cui allo standard VSME richiede la divulgazione di informazioni classificate o sensibili, l'Impresa dichiara se decide di omettere tali informazioni.

Informazioni generali

L'Impresa applica il Modulo Base (opzione A).

Informazioni classificate o sensibili.

L'Impresa redige il bilancio su base individuale.

Forma giuridica	Società per Azioni
NACE	25.61
Attivo SP	25.525.367
Ricavi CE	10.601.407
Dipendenti	96
Paese principale	Italia

Geolocalizzazione dei siti

Denominazione	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate
TOBALDINI SPA	Via Olmo SR11 n. 64	36077	Altavilla Vicentina (Vi)	Italia	45°31'13"N 11°28'38"E
TOBALDINI SPA	Via Del Lavoro n. 8	36049	Gambugliano (Vi)	Italia	45°34'45"N 11°26'45"E

Certificazioni di sostenibilità

Nome	Descrizione	Primo rilascio	Scadenza	Limitazioni	Ente	Rating
ISO 14001	Sistema di gestione ambientale	27/08/2015	26/08/2027		TUV	
Lavoro Sicuro	Sistema di gestione sicurezza		16/10/2027		CONFINDUSTRIA VENETO SIAV	

Nota metodologica

Paragrafo VSME	Note	Pag.
	Modulo Base	57
	Informazioni base	
B1.24	L'impresa esprime le coordinate geografiche dei propri siti indicando latitudine e longitudine in gradi decimali nel formato WGS84 mediante l'impiego dello strumento Google Maps.	57
	Metriche ambientali	
B3.29	Il fabbisogno energetico dell'Impresa è espresso in MWh. La conversione delle unità di misura diverse dal watt è effettuata secondo la "CDP Technical Note: Conversion of Fuel Data to MWh" (CDP, giugno 2024) utilizzando i fattori di conversione ricavati dalle tabelle ETS ufficiali per l'Italia.	
B3.30	L'impronta carbonica dell'Impresa è espressa in tonnellate di CO ₂ equivalente secondo le prescrizioni del "Greenhouse Gas Protocol" del WRI (GHG Protocol), sulla base delle misure di consumo effettivo indicate nelle fatture dei fornitori e dei dati di misura dell'energia prodotta e consumata dall'impianto fotovoltaico dell'Impresa. I fattori di emissione utilizzati sono ISPRA per l'energia elettrica ed ETS per gas naturale e carburanti; DEFRA e California Air Resource Board per i gas fluorurati.	
B3.31	L'intensità emissiva è espressa in tonnellate di CO ₂ equivalente su milioni di euro. Inoltre, in coerenza con le diagnosi energetiche dell'impresa e per maggior rappresentatività, si è utilizzato anche il denominatore di superficie metallica trattata nell'esercizio (in m ²).	
B4.32	Le sostanze inquinanti prese in considerazione sono le sostanze preoccupanti o le sostanze estremamente preoccupanti previste dalla normativa europea (SOC e SVHC), con esclusione delle emissioni di gas serra rendicontate nel paragrafo VSME B3.30, come da obblighi di misurazione e comunicazione dell'impresa e aggregate per tipologia di inquinante e matrice ambientale per una migliore chiarezza.	
B5.33	Per individuare le aree sensibili per la biodiversità l'Impresa ha utilizzato lo strumento disponibile all'indirizzo https://natura2000.eea.europa.eu/ per i siti europei e la lista UNESCO disponibile all'indirizzo https://whc.unesco.org/en/list/ a livello mondiale.	
B5.34	La superficie è espressa in m ² . Le aree off-site sono cespiti immobili di proprietà dell'impresa situati al di fuori dei confini fisici, amministrativi e/o catastali degli stabilimenti produttivi.	

Paragrafo VSME	Note	Pag.
B6.35	Per l'individuazione delle aree ad elevato stress idrico, l'Impresa ha utilizzato il tool Aqueduct messo a disposizione dal WRI, indicatore "baseline water stress" superiore al 40%. Il volume dell'acqua è espresso in m ³ . Le misurazioni sono quelle indicate dal fornitore nei documenti di spesa ufficiali per l'acqua prelevata dall'acquedotto e/o quelle rilevate da contatore per l'acqua prelevata da pozzo o falda.	
B6.36	Il consumo di acqua in m3 è calcolato come differenza tra le misure di prelievo di cui al punto 35 e le rilevazioni eseguite tramite [il contatore posto a valle del depuratore].	
B7.38.a.b	I rifiuti sono misurati in tonnellate e classificati tramite le risultanze dei registri previsti dalla legge. L'identificazione dei rifiuti pericolosi è effettuata ai sensi della classificazione europea dei rifiuti di cui alla direttiva 2008/98/CE.	
	Metriche sociali	
B8.40	La formula utilizzata per calcolare il turnover è la seguente: $\frac{\text{Numero di dipendenti cessati}}{\text{Numero medio di dipendenti nell'esercizio}} \cdot 100$	34
B9.41	La formula utilizzata per calcolare il tasso di infortuni sul lavoro è la seguente: $\frac{\text{Numero di incidenti sul lavoro}}{\text{Numero totale di ore lavorate in un anno da tutti i dipendenti}} \cdot 200.000$	35
B10.42	La formula utilizzata per calcolare la percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro è la seguente: $\frac{\text{Numero di dipendenti coperti da contratto collettivo}}{\text{Numero di dipendenti}} \cdot 100$	36
	Modulo completo	
	Metriche di governance	
C9.65	La formula utilizzata per calcolare il rapporto di genere nell'organo amministrativo è la seguente: $\frac{\text{Numero di membri femmine}}{\text{Numero di membri maschi}}$	33

Riconciliazione per banche e istituti finanziari

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	
B1.24.e.vii	EBA Pillar III, «Template 5: Banking book - Indicators of potential climate change physical risk: Exposures subject to physical risk»	
	Metriche ambientali	
B3.29	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 5: «Quota di consumo e produzione di energia non rinnovabile»	
B3.30	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 1 «Emissioni di GHG» e indicatore 2 «Impronta di carbonio». Benchmark: articoli 5.1, 6 e 8.1	
B3.31	SFDR, Tabella 21, Allegato I, indicatore 23 «Intensità di GHG delle imprese beneficiarie degli investimenti». Climate Benchmark: articolo 8.1.	
B4.32	SFDR, Tabella 2, Allegato I, indicatore 2 «Emissioni di inquinanti atmosferici», indicatore 1 «Emissioni di inquinanti inorganici», indicatore 3 «Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono»; Tabella 1, Allegato I, indicatore 8 «Emissioni in acqua».	
B5.33	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 7 «Attività che incidono negativamente sulle aree sensibili sotto il profilo della biodiversità».	
B7.38	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 9 «Rapporto tra rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi».	

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Metriche sociali	
B9.41	SFDR indicatore n. 2, Tabella 3, Allegato I: «Tasso di incidenti»; Regolamento Benchmark nelle sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Rapporto medio ponderato di incidenti, infortuni e decessi»	35
	Metriche governance	
B11.43	Benchmark, sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Numero di condanne e importo delle ammende per violazione delle leggi anti-corruzione e anti-concusione»	25
	Modulo completo	
	Metriche di governance	
C9.65	SFDR, indicatore 13, Tabella 1, Allegato 1 «Diversità di genere nel consiglio di amministrazione» Benchmark, Sezioni 1 e 2 dell'allegato II "Rapporto medio ponderato tra membri del consiglio di amministrazione di sesso femminile e maschile"	33

Indice VSME

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag .
	Modulo Base		
B1.24	Informazioni sul report di sostenibilità e l'impresa	a, b, c, d, e	
B1.25	Certificazioni		
	Metriche ambientali		
B3.29	Fabbisogno energetico		
B3.30	Impronta di carbonio		
B3.31	Intensità emissiva		
B4.32	Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo		
B5.33	Biodiversità – Aree sensibili		
B5.34	Biodiversità – Utilizzo del suolo	a, b, c, d	
B6.35	Acqua – Prelievo		
B6.36	Acqua – Consumo		
B7.38	Gestione dei rifiuti	a, b	

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag .
	Metriche sociali		
B8.39	Caratteristiche generali della forza lavoro	a, b, c	29-32
B8.40	Turnover		34
B9.41	Salute e sicurezza sul lavoro	a, b	35
B10.42	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	a, b, c, d	36
	Modulo completo		
C9.65	Rapporto di genere nel Consiglio di Amministrazione		33